

泉陽工業株式会社 行動規範

私たち（泉陽工業株式会社）は、すべての事業活動において法令を守り、人権を尊重し、誠実かつ責任ある行動を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。

1. 法令の遵守

あらゆる企業活動において、法令を遵守し、高い倫理観に基づいた企業活動を実践します。

2. 人権の尊重

各人の人権を尊重するとともに、人種・民族・宗教・国籍・社会的身分・性別・年齢・妊娠・雇用形態・障害の有無による差別を行いません。

3. 適正な労働環境の構築および維持

3-1. 従業員の多様性・人格・個性を尊重し、公平な処遇を目指し、それぞれの能力を発揮できるような安全で働きやすい職場環境を構築します。

3-2. いかなる形態の強制労働・債務労働や児童労働も行わず、健全な労働環境の維持に努めます。

3-3. 差別とあらゆるハラスメントを禁止します。

3-4. 災害や事故を未然に防ぐため、職場の安全衛生管理を徹底し、従業員の心身の健康を守ります。

4. 取引先（顧客・協力会社）との信頼構築と相互発展

4-1. 顧客のニーズにかなう安心・安全な商品、サービスと正しい情報を提供します。

4-2. 顧客の情報を適切に保護・管理します。

4-3. 公正なルールに則った取引関係を築き、円滑な意思疎通により取引先との信頼関係を確立し相互の発展をはかります。

5. 環境への対応

資源の有効活用や廃棄物の適正管理を通じ、環境への負荷低減と持続可能な事業運営を推進します。

6. 資産の管理

業務上得た情報や会社資産を適切に管理・活用し、第三者への漏えいや不正使用を防止します。

7. 危機管理と継続的な改善

自然災害やサイバーリスク等に備えた危機管理体制を整え、企業活動の継続と信頼の維持に努めます。

8. 地域社会との共存

地域社会との調和を大切にし、地域に根ざした活動を通じて、信頼され愛される企業を目指します。

9. 反社会的勢力

社会秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対して毅然とした態度で対処し、違法行為や反社会的行為に関与いたしません。

10. 行動規範のための体制整備と周知徹底

10-1. 実効あるガバナンスを構築し、社内に周知徹底をはかります。

10-2. 取引先に対して、行動規範への理解・賛同を求め、行動を促します。

11. 世界スポーツ用品工業組合（WFSGI）行動規範の遵守

11-1. 世界スポーツ用品工業組合（WFSGI）行動規範を遵守いたします。

11-2. 取引先に対して、世界スポーツ用品工業組合（WFSGI）行動規範への理解・賛同を求め、それに基づく行動を促します。

2025 年 8 月 1 日施行